

PROJEKTDAUER. Das Projekt wird für eine Dauer von maximal 36 Wochen angeboten. Die Termine für Ihre Einzelcoaching-Gespräche sprechen wir mit Ihnen persönlich ab. Hierfür stehen Ihnen max. 188 UE zur Verfügung.

WIE KÖNNEN SIE TEILNEHMEN? Sprechen Sie mit Ihrem zuständigen Arbeitsvermittler. Er berät Sie gerne und vermittelt Ihnen ein individuelles Beratungsgespräch in unserem Hause oder lädt Sie zu unseren Infoveranstaltungen ein. Von ihm erhalten Sie auch einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS), der die Kostenübernahme beinhaltet.

WER WIR SIND. TTS ist seit über 20 Jahren erfolgreich in der beruflichen Weiterbildung tätig. Hauptsitz unseres Unternehmens ist Mönchengladbach und eine weitere Niederlassung befindet sich in Neuss.

Aufgrund unserer langjährigen Erfahrung verfügen wir über umfangreiche Kenntnisse im Bereich der beruflichen Erwachsenenbildung und der daraus resultierenden Vermittlung in eine Ausbildung oder in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung.

TERMINE & NOTIZEN



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

IHR PARTNER FÜR BERUFLICHE BILDUNG

TTS Trainings-Team Stiebler GmbH
 Korschenbroicher Str. 135
 41065 Mönchengladbach
 Telefon 0 21 61 - 56 70 60
 eMail verwaltung@tts-team.de

Stresemannallee 4a-c (Hauseingang 4c)
 41460 Neuss
 Telefon 0 21 31-133 81 47
 eMail neuss@tts-team.de
www.tts-team.de



MÖNCHENGLADBACH



NEUSS



AVGS

HELP

Hilfe bei
 Vermittlungshindernissen
 durch lösungsorientierte Beratung

UNSER ZIEL.

„Ich kenne mögliche Wege, es gibt aber noch Steine auf dem Weg und ich weiß nicht, wie ich diese aus dem Weg räumen kann?“

Zielsetzung dieser Maßnahme ist es, Kunden dazu zu motivieren an Zielvorstellungen festzuhalten, aber auch die Hindernisse zu identifizieren, die der Zielrichtung im Wege stehen. Wir motivieren unsere Kunden dahingehend sich der Herausforderung zu stellen und mit der Bewältigung von Hindernissen auf dem Weg in Arbeit zu beginnen.

DAS PROJEKT.

Wir arbeiten lösungsorientiert und nicht problemorientiert. Viele Kunden haben sich schon über Jahre mit ihren Hindernissen – Problemstellungen beschäftigt, meist auf gleiche Art und Weise. Sie sind frustriert, desillusioniert, deprimiert oder verärgert, enttäuscht und ernüchtert.

So stagniert ein persönlicher Veränderungsprozess meist sogar über Jahre hinweg, eine Arbeitsaufnahme steht dann für viele gar nicht mehr im Fokus.



Aufgrund dessen, dass keine Lösung gefunden wird, wird letztendlich auch geglaubt, dass es keine Lösung mehr gibt und der Weg in Arbeit versperrt ist. Besonders Wert legen wir auf die Erhöhung der **Selbstmotivation** und wollen die Gründe für die Aufnahme eines Beschäftigungsverhältnisses mit dem Kunden erarbeiten. Wir stärken den **Glauben** an sich selbst und die **Hoffnung** unserer Kunden, dass es **Lösungen** für ihre Problemstellungen geben kann.

DIE INHALTE.

Reaktivierung von Wünschen und Träume und Identifizieren von Motiven

Klärung der Motivation und Grundannahmen des Projektes - Wer geht mit?

Negative Gedanken identifizieren und umwandeln

Realistische Einschätzung der Stärken und Schwächen fördern



„Stolpersteine - den Weg bahnen“

Wie man aus Stolpersteinen Meilensteine macht

Netze knüpfen!

Problemstellungen bearbeiten



Reflektion und Stärkung der Selbstmotivation über die Maßnahme hinaus

Change

Motivfindung und Motivationserhalt (gute Gründe Arbeit aufzunehmen)



Learn

Bewerbungsmanagement



Aktiv

Aktive Stellensuche leicht gemacht